



การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 1



การประกาศเจตนารมณ์

ศก.1 กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.1 กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ 31 มกราคม 2567 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดีมีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.1 กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 60 คนจากจำนวนเจ้าหน้าที่ 61 คน คิดเป็น ร้อยละ 98.36 ของบุคลากร ภายในสังกัด ศก.1 กสอ.



ประกาศ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันจะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยม ที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเปลี่ยนแปลงที่ดี บุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วน ตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ ทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสุพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ปัญหาที่อยากแก้



- 1) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วน ตามหลัก 5 ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- 2) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ความดีที่อยากทำ



- 1) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 2) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- 3) การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- 4) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- 5) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- 6) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชนส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- 7) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- 8) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- 9) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา



แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่ง ศก.1 กสอ. ที่ 17/2567 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑
ที่ ๑๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามคำสั่ง ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑ ที่ ๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกำหนดที่ปรึกษาและขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑ เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานที่เกี่ยวข้อง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ให้บุคลากร ของศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑ มีการปฏิบัติตนอย่างสุจริตตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง ยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับชีวิตคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐต่อไปตามกรอบปี ๒๕๖๗ เป็นต้น เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑ ที่ ๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมี องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

- (๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑
- (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
- (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมชุมชน
- (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจคุณธรรมและผู้ประกอบการ
- (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจคุณธรรม
- (๖) นางสาวอรุณี แก้วน้อย
- (๗) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- (๘) นางสาววิมลธิดา จินตวงศ์
- (๙) นักวิชาการคุณธรรมชำนาญการ
- (๑๐) นายปวิศร์ อ่อนคง
- (๑๑) นักวิชาการคุณธรรมชำนาญการ

ที่ปรึกษา
ประธานคณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการ

(๑) ว่าที่ร้อยตรีหญิง...

- ๒ -

- (๑) ว่าที่ร้อยตรีหญิง ทวีโรจน์พัฒน์ มณฑพัฒน์
นักวิชาการคุณธรรมชำนาญการ
- (๑๑) นายสุรพันธ์ คำสุข
นักเศรษฐศาสตร์คุณธรรม ส.๓
- (๑๑) นางจิรภัทรสุดา แก้วน้อย
ช่างคุณธรรม ช.๒
- (๑๒) นายสงกรานต์ จันทร์รัตน์
นักวิชาการคุณธรรม
- (๑๑) นางสาวสุธิดา ใจบิน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- (๑๑) นางสาวกนกพร หอมมา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการและ
เลขา
คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานและเครือข่ายศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑

(๒) เสนอแนะ และหาทางสำหรับจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริม คุณธรรม ให้เป็นไปตามกรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานที่เกี่ยวข้องรายงานแผน ดังกล่าวต่อกรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมคุณธรรม และเสนอขอความเห็นชอบแผนดังกล่าวต่ออธิบดี กรมส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงานในสังกัดศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑

(๓) ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินค่าเป็นมาตรฐาน และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมคุณธรรม ต่อผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้ความปรึกษา และยกระดับหน่วยงานในสังกัดศูนย์ส่งเสริม คุณธรรมภาคที่ ๑ ในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อน ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมเลือกต่อคณะกรรมการ การประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวง คุณธรรม

(๕) ขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการทางจริยธรรม รวมถึงข้อมูลการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ ความเข้าใจในแก่นใจนำสู่รัฐ การนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลการจัดทำ มาตรการสูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑

(๖) ดำเนินการ...

- ๓ -

(๖) ดำเนินการจัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามตัวชี้วัด มาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งนิเทศ แขนงจัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity And Transparency Assessment : OIT) ผ่านเว็บไซต์หลักหน่วยงาน

(๗) พิจารณา กลับกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นแบบอย่าง

(๘) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑ มอบหมาย
จึงนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรพันธ์ คำสุข)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมภาคที่ ๑

หลักการ

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ



พอเพียง

- ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ
- ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
- มีเหตุผล ใช้ความรู้ ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน
- สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ



วินัย

- ปฏิบัติตามกติกากฎระเบียบวินัยวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี
- เคารพกฎหมาย
- ป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม



สุจริต

- มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม
- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



จิตอาสา

- ให้และเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม



กตัญญู

- สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์
- ไม่จำเป็นต้องเป็น สิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โครงการ/กิจกรรม



กิจกรรม “ทำบุญ ตักบาตร วันขึ้นปีใหม่ 2567”

ตัวชี้วัด

จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคม
ต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่ 2567
จำนวน 1 ครั้งต่อปี

เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศภ.1 กสอ. และหน่วยงานภายนอก
ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทาง
ศาสนา



กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.1 กสอ. (วันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2567)

ตัวชี้วัด

จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ จำนวน 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศภ.1 กสอ. ได้แสดงความกตัญญูกตเวทิตูณสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗



กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.1 กสอ. ทำ 5 ส ปรับเปลี่ยนที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

ตัวชี้วัด

จัดกิจกรรม 5 ส ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรม 5 ส. จำนวน 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศภ.1 กสอ. ตระหนักถึงหลักในการจัดการ
องค์กร ด้วยหลัก 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)
ส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย มีความสะดวกในการ
ปฏิบัติงาน รวมถึง บุคลากร มีความสุข และสุขอนามัยที่ดี บรรยากาศ
ในการทำงานที่ดีขึ้น



กิจกรรม “ศภ.1 กสอ. อาสาทำความดี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

ตัวชี้วัด

จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ จำนวน 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ : ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากร ศภ.1 กสอ. และหน่วยงานภายนอก ร่วมทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม



กิจกรรม “ศภ.1 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม รดน้ำดำหัว ปีใหม่เมือง”

ตัวชี้วัด

จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรม รดน้ำดำหัว ปีใหม่เมือง จำนวน 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศภ.1 กสอ. มีความตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยอันดีงาม และประเพณีล้านนาของทางภาคเหนือ



กิจกรรม “ศภ.1 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

ตัวชี้วัด

จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม
โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อปี

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม
สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ จำนวน 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ : บุคลากร ศภ.1 กสอ. ให้ความสนใจรับผิดชอบต่อสังคมและ
สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี
โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม





การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน

ตัวชี้วัด

มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับจำนวน 1 ครั้งต่อปี

ผลสำเร็จ

บุคลากร ศก.1 กสอ. รับทราบหลักเกณฑ์และเข้าใจข้อกำหนดทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่ง และเทียงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษากจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

กิจกรรม “คนดี ศก.1 กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ผลสำเร็จ

1. มีการประกาศยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมต้นแบบ ทั้ง 5 ด้าน จำนวน 10 คน
2. มีการเผยแพร่ จำนวน 3 ช่อง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ Facebook และกรู๊ปไลน์ ของหน่วยงาน
3. บุคลากร ศก.1 กสอ. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากกิจกรรมดังกล่าว ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น และได้เผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอกได้รับทราบ



กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.1 กสอ. ที่ DIPROM” 2567

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

1. มีการประกาศยกย่องกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ตามคุณธรรม
เป้าหมาย 5 ประการ จำนวน 1 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์
และแผนงานภูมิภาค
2. มีการเผยแพร่ จำนวน 3 ช่อง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ Facebook
และ กรู๊ปไลน์ของหน่วยงาน

เชิงคุณภาพ : กลุ่มงาน ที่ได้รับการคัดเลือกได้ตระหนักถึง ค่านิยมที่ดี
งาม การมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี
คุณธรรม จริยธรรม



กิจกรรม “จริยธรรม เข้าใจง่าย Happy Workplace”

ผลสำเร็จ

- 1) 1. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยสอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ 3 เครือข่าย
- 2) 2. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็นต่างๆ ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐประชาชน ผู้รับบริการภาคส่วนต่างๆ จำนวน 1 เรื่อง



เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำหน่วยงาน

ผลสำเร็จ

1. คลิปวีดีโอ จำนวน 1 คลิป
2. เอกสารเผยแพร่ จำนวน 1 เล่ม
3. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน 3 ช่องทาง
ได้แก่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ และกลุ่มไลน์หน่วยงาน



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☒ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....
(นายสุรพล ปลื้มใจ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
วันที่.....

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

การพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ศภ.1 กสอ.
ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม
ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลสำเร็จ

1. มีการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามแบบรายงานประเมินตนเอง
2. หน่วยงาน ศภ.1 กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง
และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม

คุณธรรม
คุณทำได้

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู



DIPROM

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION