

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑

๒. ชื่อผู้บริหาร นายสุรพล ปลื้มใจ

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ศก.๑ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ ประการ - ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.๑ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๖ ของบุคลากร ภายในสังกัด	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)		
	หลักฐาน - ศก.๑ กสอ. จัดทำ แผนขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม จำนวน ๑๕ กิจกรรม และกำหนด ตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินงาน หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ชื่อ ผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน - ศก.๑ กสอ. ประกาศคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

	หลักฐาน - มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศป.๑ กสอ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ - มีการมอบหมาย บุคคลและกลุ่มงานใน สังกัด ศป.๑ กสอ. รับผิดชอบการ ดำเนินการในแต่ละ กิจกรรม - มีการแต่งตั้ง คณะทำงานฯ ของ ศป.๑ กสอ. ที่ ๑๗/๒๕๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ และผลการดำเนินงานกิจกรรมตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๗๓.๓๓	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

	☒ มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓				
	หลักฐาน - ศก.๑ กสอ. มีแบบ รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแผน - มีการปรับปรุงแก้ไขการ ดำเนินงานส่งเสริมและ พัฒนาองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องตาม เป้าหมายของแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๑ กสอ. - มีการถอดบทเรียนใน แต่ละกิจกรรม และนำ ข้อเสนอแนะที่จะ ดำเนินการในระยะต่อไป มาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อ ส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓

	ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้			
	หลักฐาน - มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร ศภ.๑ กสอ. กิจกรรม “คนดี ศภ.๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ด้าน ๑) ด้านพอเพียง (นายอนุรักษ์ คำฟู และนายชนม์สวัสดิ์ คุณรังสี) ๒) ด้านวินัย (นายวัชรพล รอดรักษ์ และนางธนาภรณ์ เจริญสุข) ๓) ด้านสุจริต (นางสาวพัฒนากาญจน์ พองคำ และนางสาวหทัยกานต์ ประระดี) ๔) ด้านจิตอาสา (นายสงกรานต์ จันทรัตน์ และนายกัมพล วงศ์พิริยะกุล) ๕) ด้านกตัญญู (นางสาวสุธิตดา ใจปิน และนางสาวนันทยา คำศิริ) - มีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายใน ศภ.๑ กสอ. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๑ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

	จำนวน ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มยุทธศาสตร์และ แผนงานภูมิภาค - มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑) เว็บไซต์หน่วยงาน https://ipc๑.dip.go.th/ ๒) Facebook : ศูนย์ ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาค ที่ ๑ ๓) Line Group ศภ.๑ กสอ. ประจำหน่วยงาน				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑๔ กิจกรรม จาก ๑๕ กิจกรรม คิด เป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ - องค์กรมีบรรยากาศ และสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากร ศภ.๑ กสอ. มีพฤติกรรม	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน				
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - ศก.๑ กสอ. มีการจัดทำรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power Point)	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้	๓

องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	สื่อต่าง ๆ ที่จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	สื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
	หลักฐาน - ศภ.๑ กสอ. มีการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อ จำนวน ๓ สื่อ ได้แก่ รูปเล่มรายงานฉบับ สมบูรณ์ คลิปวิดีโอ และ PowerPoint - ดำเนินการเผยแพร่ เอกสารผ่านสื่อออนไลน์ ต่างๆ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑. เว็บไซต์หน่วยงาน https://ipc๑.dip.go.th ๒. facebook : ศูนย์ ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๑ ipc๑ ๓. Line : SMART DC๑ ๔. บันทึกแจ้งเวียนให้ หน่วยงานภายนอก ศภ. ๑ กสอ.	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

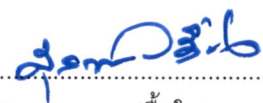
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☒ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน..... 
(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
วันที่..... 14 สิงหาคม ๒๕๖๒

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม