

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศภ.๑ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร ของ ศภ.๑ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
๒.	กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ หน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.	การแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ศภ.๑ กสอ.	เพื่อจัดทำและขับเคลื่อน แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การ ดำเนินการตามข้อกำหนด จริยธรรม และการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	มีคณะทำงาน ประกอบด้วย คณะที่ปรึกษา ๑ คน ประธาน ๑ คน คณะทำงาน ๑๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			กส.ศภ.๑ กสอ.
๔.	จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศภ.๑ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงานที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๖
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร ศภ.๑ กสอ. ทราบ หลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และ ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่ง และเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		ควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	ผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง						
๔.๒	กิจกรรม มีวินัย ตรง ต่อเวลาในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างวินัย และการ ปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลาของ บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากร ศภ.๑ กสอ. มาปฏิบัติงานตรงต่อ เวลาจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง									
๔.๓	กิจกรรม รักขีโลก ลด พลังงาน	เพื่อให้บุคลากร ศภ.๑ กสอ. ตระหนักถึงการลด ใช้พลังงานไฟฟ้าที่ไม่ จำเป็น	มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า ลดลงจากเดิม ไตรมาส ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๔	กิจกรรม ปลุกไม้ ประดับ ปรับ ๐๑ ให้ DIPROM	เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อม ให้หน่วยงานน่าอยู่และ ร่มรื่น	บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการปลูกไม้ดอกไม้ ประดับ ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๕,๐๐๐					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
๔.๕	กิจกรรม เก็บ เซฟ โลก #ชายหาดพิทยา จ. ชลบุรี	เพื่อลดมลพิษ และสร้าง บรรยากาศที่ดีให้กับ สิ่งแวดล้อมและสังคม	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	๑๐,๐๐๐					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
๔.๖	กิจกรรม สร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ด้วย ๕ ส.	เพื่อพัฒนาสถานที่ให้น่า อยู่ รวมถึงสร้างความ ปลอดภัยและสุขอนามัยที่ ดีในสถานที่ทำงาน และ เสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง ภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	๕,๐๐๐					ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔.๗	กิจกรรม แบ่งปันสุข ณ วัดดอนจั่น อ.เมือง จ.เชียงใหม่	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม และวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากร ศภ.๑ กสอ. ในการทำ ความดีเพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	จัดกิจกรรม จิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านกตัญญู									
๔.๘	กิจกรรม ทำบุญ วัน ครบรอบสถาปนา ศภ.๑ กสอ.	เพื่อให้บุคลากร ศภ.๑ กสอ. ทราบและรำลึกถึง การก่อตั้งองค์กร (ศภ.๑ กสอ.)	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม									
๔.๙	กิจกรรม รดน้ำดำหัว ปีใหม่เมือง	เพื่อให้บุคลากร ศภ.๑ กสอ. ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทย และ ประเพณีล้านนา	จัดกิจกรรม รดน้ำดำหัว ผู้เกษียณอายุราชการ และผู้บริหาร ศภ.๑ กสอ. ๑ ครั้ง/ปี	๕,๐๐๐			↔		ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน ศภ.๑ กสอ.
๕.	กิจกรรม คนดี ศรี ศภ.๑ กสอ. ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน ศภ.๑ กสอ. ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๒. เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๖.	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศภ.๑ กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายใน ศภ.๑ กสอ. ที่เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มี คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๖
๗.	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย และมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตาม คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด และสรุปผลความ คืบหน้าการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย	จัดทำรายงานการ ติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และ รายงานผลการ ดำเนินการ พร้อมทั้ง ระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔ (๒๐ มี.ค.๖๖)	↔ (๒๐ มิ.ย. ๖๖)		คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๖
รวม	จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๓๐,๐๐๐ บาท						

สุรพล บ. (นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑

แบบสรุปแบบทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกนกพร ทองมา โทรศัพท์ ๐๘๔ ๕๔๓ ๑๕๓๐ E-mail kanokpornn.th๑๖@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๖๒ คน
๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๖ โครงการ/กิจกรรม
๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบหน่วยงาน	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☒ งบดำเนินงาน	๓๐,๐๐๐ บาท	รวม	๓๐,๐๐๐ บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	 บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม ๘๖ คน
- ๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๗ แห่ง
- ๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ๕ แห่ง
- ๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ๖๒ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินชีวิตตามหลักของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๕.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู